Закрытое акционерное общество
**«ДЕКАРТ»**

# ПОЛИТИКА

О деловой этике

УТВЕРЖДЕНО

Приказом Генерального директора
от 05 апреля 2018 г. № 043

## Цель и область применения

Целью настоящего документа является установление стандартов деловой этики, соблюдение которых является обязательным при выполнении соответствующих бизнес-процессов в ЗАО «ДЕКАРТ», разъяснение всем сотрудникам Общества важности деловой этики и обязательствах самого общества соблюдать деловую этику.

## Термины и определения

«Деловая этика» - это совокупность этик, исследующих моральные противоречия, связанные с социальной ответственностью во время ведения бизнеса в любой экономической системе.

«Общество» - ЗАО «ДЕКАРТ».

## Обязательства и ответственность

Вся деятельность ЗАО «ДЕКАРТ» должна осуществляться в соответствии с применимыми законодательными и нормативными требованиями. Сотрудники общества несут ответственность за контроль того, чтобы ни одно из направлений деятельности не нарушало законодательные и нормативные требования, а также за соблюдение стандартов этичного ведения бизнеса.

Каждый работник несет ответственность за информирование о любом нарушении либо предполагаемом нарушении правовых или нормативных требований, непосредственному руководителю генеральному директору.

## Общие положения

В настоящем документе кратко излагается, что именно Общество считает допустимым и недопустимым при ведении деятельности. Деловая этика является одним из самых важных аспектов в ведении бизнеса, в котором Общество взаимодействует с клиентами, заказчиками, агентами государственными органами и другими лицами.

Корпоративное поведение ЗАО «ДЕКАРТ» основывается на ответственной, честной деятельности и соблюдении деловой этики, а сотрудники общества должны действовать в его интересах. Интересам Общества может быть нанесен ущерб в случае столкновения интересов между сотрудниками, в частности, в результате взяточничества и коррупции.

Политика деловой этики ЗАО «ДЕКАРТ» предоставляет базовые принципы, требуемые для управления поведением всех сотрудников Общества в осуществлении своих обязанностей. Руководящий принцип – ни репутация Общества в целом, ни репутация

отдельных подразделений не сможет быть испорчена, если особенности деловых практик или каких-либо операций были публично оглашены.

Если какой-либо сотрудник считает, что стандарты деловой этики и других политик исполняются некорректно, то эта проблема должна быть оглашена. С этой целью в обществе установлены меры по обеспечению условий, при которых любой сотрудник может выразить свое мнение, не беспокоясь об ответных мерах.

## Принципы деловой этики Общества

### Соблюдение законов, правил и норм

Все сотрудники должны безусловно соблюдать местные законы, правила и нормы страны, региона или образования, в которых ведется деятельность.

### Точный учет

Все отчётные документы Общества должны быть точными и корректными и вестись в соответствии с законодательно установленными требованиями. Помимо точности учета обеспечивается надлежащее хранение документации и информации. Для ведения надлежащего учета и контроля в Обществе создаются соответствующие отделы или назначаются сотрудники, либо привлекаются сторонние аутсорсинговые организации.

### Конфликт интересов

Во что бы то ни стало, необходимо избегать ситуаций, которые вызывают или могут вызвать конфликт личных интересов и интересов Общества. Для обеспечения соблюдения нормативных положений Общества, сотрудники должны сообщать информацию, которая препятствует возможности соблюдать такие нормативные положения в осуществлении ежедневной деятельности или каких-либо операций. Коммерческая деятельность осуществляется беспристрастно и справедливо без каких-либо концессий для обмена личными выгодами. Это также применяется к получению подарков, пожертвований и т.д., которые могут повлиять на получателя.

### Подарки

Подарки любого характера, которые влияют, либо могут повлиять, скомпрометировать либо обязать получателя (сотрудника Общества) запрещены, независимо от причины его дарения.

### Конфиденциальная информация

Информация Общества (электронные письма, обычные письма, руководства, соглашения, контракты и т.д.): Это информация, которая не должна разглашаться за пределами Общества или даже в самом Обществе, если для этого нет коммерческих оснований. Аналогично, любая информация, полученная от третьего лица не должна разглашаться либо передаваться за пределы Общества или даже сотрудникам, к которым данная информация не имеет отношения.

Ни один работник не вправе разглашать торговые тайны Общества (коммерческие или другие), любую конфиденциальную либо личную информацию, к которой он имеет доступ. Данное обязательство также может распространяться на определенный трудовым договором период времени, после того как сотрудник покинул Общество.

## Ресурсы Общества

Ресурсы Общества - это ресурсы, предоставляемые сотрудникам для эффективного и продуктивного исполнения их ежедневных обязанностей. До тех пор, пока Общество предоставляет все необходимые ресурсы, будь то оборудование или другое, в целях эффективного осуществления деятельности Общества его сотрудниками, сотрудник несет ответственность за такие ресурсы и использует их только в рабочих целях. Ни при каких обстоятельствах такие ресурсы не должны передаваться третьим лицам за пределами Общества либо использоваться в личных целях. Также, сотрудники несут ответственность за принятие соответствующих мер для защиты таких ресурсов.

## Поведение сотрудников

Каждый работник Общества независимо от его должности представляет Общество при любых контактах с третьими лицами. Восприятие Общества складывается по поведению сотрудника, который в ней работает. По этой причине, необходимо применять высокопрофессиональные стандарты и правила этикета независимо от ситуации или имеющихся противоречий. Эти стандарты и правила этикета применяются между самими сотрудниками Общества.

## Дискриминация

Запрещена дискриминация по половому и расовому признаку в любом ее проявлении. Общество обязуется предоставлять равные возможности всем лицам без какой-либо дискриминации по принципу расы, пола, гражданства, этнического либо национального происхождения, языка, возраста (за исключением несовершеннолетних), семейного статуса, сексуальной ориентации, религии либо нетрудоспособности. Общество обязуется предоставлять безопасные рабочие условия своим сотрудникам в равной степени.

## Борьба с взяточничеством и коррупцией

Согласно нашей политике, необходимо соблюдать все применимые законы, направленные на борьбу с взяточничеством и безошибочно вести учет по всем операциям Общества. Также политика ЗАО «ДЕКАРТ» подразумевает поиск агентов, консультантов и деловых партнеров, которые будут работать от имени Общества для контроля за соблюдением таких законов и практик.

Предложение, предоставление, требование либо одобрение взятки, будь то наличными средствами либо просто побуждение на такое действие, лицу или компании, независимо от того где они располагаются и являются ли государственными служащими, органами, частными лицами или компанией, от сотрудника, агента либо другого лица или органа, осуществляющего деятельность от лица Общества, с целью получения коммерческих, договорных либо нормативных привилегий, является аморальным способом ведения деятельности и категорически не допускаются.

Работникам Общества запрещается:

- предоставлять прямое или косвенное пожертвование денежных средств либо других ценностей государственным служащим для получения незаслуженной коммерческой выгоды или получения, или сохранения деловых возможностей;
- предоставлять путевки, подарки либо взносы на политические цели, для получения какой-либо выгоды от государственных служащих;
- осуществлять какую-либо стимулирующую оплату государственным служащим;

- вести неполный, неверный либо неточный учет операций, осуществляемых Обществом.

Вышеуказанные запреты не подразумевают запрет на следующие действия, при условии, если они являются стандартными, и ведутся при надлежащем учете:

- стандартное и соответствующее гостеприимство.
- предоставление формального подарка в определенное время (к примеру, на Новый год, Международный женский день)
- Общество не запрещает прямые либо косвенные пожертвования в благотворительные учреждения, но советует делать это с осторожностью, и не в политических целях, а также не предоставлять какие-либо ненадлежащие платежи государственным служащим либо третьим лицам с целью получения какой-либо выгоды.
- предложение рекламных материалов, таких как сведения об Обществе, презентации, маршрутные карты, образцы и т.д. с целью помочь лицу или органу в принятии эффективного решения. Такие материалы не несут коммерческой ценности и предназначены только для информирования клиентов.

## Конкурентная и антимонопольная политика

ЗАО «ДЕКАРТ» строго соблюдает принцип честной конкуренции и соблюдение антимонопольного законодательства. Антимонопольное и конкурентное законодательство, как правило, запрещает осуществление следующих действий:

- сговор с конкурентом с целью ограничить торговлю, к примеру, установка цены, распределение потребителей и координирование мер по надбавке цены;
- сговор с другими компаниями, которые желают, чтобы Общество не сотрудничало с другой компанией, к примеру, сговор с основными транспортными компаниями не сотрудничать с какой-либо компанией, предоставляющей скидки;
- злоупотребление своей позицией на рынке сбыта путем снижения цен с целью навредить конкурентам;

## Экспортная, импортная политика и политика по соблюдению законов о международной торговле

Политика Общества направлена на соблюдение всех применимых законы о международной торговле, экспорте и импорте, во всех странах, в которых осуществляется деятельность.

Общество также обязуется соблюдать все применимые законы о контроле экспорта в странах, в которых осуществляется деятельность.

Общество обязуется соблюдать все применимые местные таможенные и импортные законы и правила, включая те, по которым требуется точная документация, маркировка страны происхождения, классификация товаров и декларации таможенной стоимости, включая безналичный расчет.

Общество не должно применять какие-либо ограничительные торговые практики или бойкот, запрещенный согласно местному законодательству.

Запрещается:

- передача каких-либо товаров, технологий или услуг, подлежащих экспортному контролю без требуемого официального разрешения на экспорт;
- предоставление неточных, неполных либо неподтвержденных инвойсов, либо документации на импорт, включая соответствующее описание, классификацию, стоимость, страну происхождения либо качество продукции.
- недонесение о каких-либо поправках, внесенных в таможенные декларации по регулированию ценообразования, непрямых платежей, либо полученных кредитов.

## Информирование о выявлении несоблюдения политики Общества

Все работники, а в предусмотренных случаях и контрагенты, несут ответственность за своевременное донесение о возможных нарушениях политики Общества. Особенно важным является выявление проблем, возникающих на начальных этапах, и информирование о таких проблемах, так как это поможет не допустить серьезных потерь, наложений пени, штрафов и утраты доверия к Обществу.

## Анонимность

Если сотруднику неудобно доложить о подозреваемом нарушении политики своему руководителю, или по иным причинам доклад непосредственно руководителю не представляется возможным, заявлением может быть сделано анонимно в соответствии с внутренними документами Общества.

После получения сообщения о возможном нарушении политики Общества должно быть проведено расследование, используя внутренние и внешние (при необходимости) источники. Такое расследование должно быть осуществлено в максимально короткие сроки.

Запрещается применять какие-либо ответные действия против лица, сообщившего о нарушении либо содействующего расследованию. Жалобы, подаваемые с благими намерениями, не подвергнут сотрудника наложению каких-либо санкций, независимо от того являются ли факты точными или нет, и не подвергнут применению исправительных мер. Если сотрудник считает, что он столкнулся с каким-либо ответным действием, то он может немедленно обратиться к вышестоящему руководству.

## Охрана здоровья, труда и окружающей среды

Общество обязуется осуществлять свою деятельность в соответствии со всеми применимыми правилами по охране здоровья, труда и окружающей среды. Общество несет ответственность за обеспечение безопасных рабочих условий, которые не могут негативным образом повлиять на окружающую среду либо общество.

## Честность

Все операции Общества должны осуществляться надлежащим образом в соответствии с правилами Общества и действующим законодательством.